

Förderprogramm Frauen in der Feuerwehr

FF Modul Projektrahmenplanung

| Projektschritt | Inhalte |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Festlegung Projektleitung | Projektleitung durch 2 Führungskräfte (Frau/Mann) |
| Etablierung einer Projektgruppe | Einbindung geeigneter Personen, insbesondere weiblicher Führungskräfte oder angehende weibliche Führungskräfte |
| Erstellung eines lokalen Projektplans | <ul style="list-style-type: none"> • Festlegung der Rahmenplanung und der Zeithorizonte • Klärung persönlicher Zuständigkeiten • Prüfung der zu berücksichtigenden gesetzlichen Grundlagen (Gleichstellungsgesetze) und Ermittlung des erforderlichen Umfangs der Gleichstellungsplanung • Berichtswesen an die Leitung der Feuerwehr |
| Definition der Projektziele | <ul style="list-style-type: none"> • Klare, spezifische und messbare Ziele formulieren (Gleichstellungsplan) • Übergeordnete, langfristige Vision für die Integration von Frauen in die Feuerwehr und ihre Bindung an den Dienst |
| Identifikation von Stakeholdern | Ermittlung der relevanten Stakeholder, z. B. Feuerwehrmitglieder, Führungskräfte und lokale Behörden. |
| Erhebung von Daten zur Ist-Situation | Siehe FF-Modul Ist-Analyse |
| Analyse von Hindernissen | Siehe FF-Modul Ist-Analyse |
| Entwicklung konkreter Maßnahmen | Siehe FF-Module HR-Management <ul style="list-style-type: none"> • Personalgewinnung • Personalentwicklung • Personalbindung |

| | |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Budgetplanungen | <ul style="list-style-type: none"> • Ermittlung der Kosten für die Umsetzung der Maßnahmen. • Einstellung der Kosten in die Haushaltsplanungen • Prüfung von Fördermöglichkeiten zur Mittelgewinnung (externe Fördermittel für Frauenförderung, kommerzielle Sponsoren etc.) |
| Risikomanagement | <ul style="list-style-type: none"> • Identifizierung von Risiken, die den Erfolg des Projekts gefährden könnten. • Entwicklung von Strategien zur Risikominimierung und zum Umgang mit unerwünschten Ereignissen |
| Kommunikationsstrategie intern | Entwicklung eines Plans, um alle Feuerwehrangehörigen über die Ziele und Maßnahmen des Projekts zu informieren und einzubeziehen |
| Kommunikationsstruktur extern | Strategien und Planung der Öffentlichkeitsarbeit zum Projekt und zu den Ergebnissen |
| Evaluation | <ul style="list-style-type: none"> • Festlegung der Kriterien für die Erfolgsmessung der Projektaktivitäten (z.B. Anzahl und Zufriedenheit der Feuerwehrfrauen etc.) • Festlegung von Evaluierungszeitpunkten für die einzelnen Maßnahmen |
| Nachhaltigkeitsmanagement | <ul style="list-style-type: none"> • Überlegungen zur langfristigen Integration der Maßnahmen in Strukturen und Prozesse. • Etablierung regelmäßiger Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen |