

Förderprogramm Frauen in der Feuerwehr

FF Modul IST-Analyse

Projektschritt	Inhalte
Feststellung Frauenanteile gesamt aktuell und historisch (10/5Jahre/heute)	<ul style="list-style-type: none"> Entwicklung der Gesamtzahlen in den letzten 10 Jahren absolut und prozentual
Feststellung Frauenanteile Funktions- und Führungsdienste historisch bis heute (10/5Jahre/heute)	<ul style="list-style-type: none"> Entwicklung des Frauenanteils in den letzten 10 Jahren absolut und in Prozent
Feststellung des Übergangs von Mädchen in die Einsatzabteilung aktuell und historisch (10/5Jahre/heute)	Entwicklung der Zahl der weiblichen Jugendlichen in den letzten zehn Jahren in absoluten Zahlen und in Prozent. Wenn möglich, bitte auch die Gründe angeben, falls sie nicht in die Einsatzabteilung gewechselt sind.
Entwicklung und Umsetzung einer strukturierten Befragung vorhandener Feuerwehrfrauen	Befragung im persönlichen Dialog und/oder mittels strukturierter Fragebögen <ul style="list-style-type: none"> Motivation für den Einstieg in die FW Hindernisse und Probleme beim Einstieg derzeitige Zufriedenheit Einschätzung der persönlichen Förderung und Aufstiegsmöglichkeiten persönliche Einschätzung zur Erhöhung des Frauenanteils zu lösende Probleme Mögliche Diskriminierung, Mobbing und Belästigung
Zusammenfassende quantitative und qualitative Analyse	Zusammenfassung der zahlenmäßigen Entwicklung und der möglichen Verbesserungspotenziale aus den Befragungsergebnissen als Grundlage für gezielte Maßnahmen.
Gleichstellungsplan	<ul style="list-style-type: none"> Gibt es einen Gleichstellungsplan? Welche Ziele sind darin festgelegt? Welche Fördermaßnahmen sind dort verankert?

	<ul style="list-style-type: none"> • Was sagt die Evaluation des Gleichstellungsplans über Erfolgsstrategien aus? • Werden Frauen in einsatzdienstfernen Bereichen (z.B. Verwaltung) und Einsatzdienst aufgeschlüsselt erfasst? • Werden dort einzelne Funktionen/Dienstgrade ausgewiesen?
--	---