

Förderprogramm für Frauen in der Feuerwehr

Projektbeschreibung

Die Feuerwehr ist ein wesentlicher Bestandteil der öffentlichen Sicherheit und die Vielfalt der Einsatzkräfte spielt eine wichtige Rolle für die Leistungsfähigkeit und Akzeptanz der Feuerwehr in der Gesellschaft. Trotz der zunehmenden Anerkennung der Notwendigkeit, Frauen in den Feuerwehrdienst zu integrieren, sind Frauen in vielen Feuerwehren nach wie vor stark unterrepräsentiert. Um eine zukunftsfähige, integrative und leistungsfähige Feuerwehr zu gewährleisten, sind gezielte Fördermaßnahmen für Frauen unerlässlich. Der Anteil von Frauen in den Feuerwehren soll durch Maßnahmen im Personalmanagement erhöht und gleichzeitig bestehende weibliche Mitglieder gehalten werden. Dies soll durch gezielte Aktionen in den Bereichen Personalgewinnung, Personalentwicklung und Personalbindung erreicht werden.

Zur Unterstützung einzelner Feuerwehren wurde nachfolgendes Projekt entwickelt, das als Hilfestellung für gezielte und nachhaltige Verbesserung der Situation von Feuerwehrfrauen dienen soll.

Dies Projekt gliedert sich in mehrere Abschnitte, zu deren Umsetzung verschiedene Ablaufplanungen bestehen. Diese stellen Vorschläge dar, wie ein lokales Projekt gestaltet werden kann und welche konkreten Maßnahmen möglich sind. Dabei erhebt dieses Projekt weder den Anspruch auf Vollständigkeit noch müssen alle einzelnen Schritte identisch realisiert werden, vielmehr stellt das Förderprogramm ein modulares Konzept dar, das in jedem Fall an die lokalen Gegebenheiten adaptiert werden sollte.

Die grundsätzliche Gliederung besteht aus einer **Projektrahmenplanung**, einer **Ist-Analyse** und umfassenden, stufenweisen Maßnahmen im Sinne eines umfassenden **Human-Ressource-Management**.

Birgit Kill

Projektkoordinatorin
Landesfrauensprecherin NRW
Birgit.Kill@vdf.nrw
+49 1511 4478706



VdF NRW Förderprogramm Frauen in der Feuerwehr
BF-Projektbeschreibung