

**Goodbye NFIRS, hallo neue Datenplattform****Diversity-Training besser machen können****Ehrenamt werden: D****NFIRP-Programme: Id kritischsten Komp umsetzt****Frauen im Feuer**

50 Jahre Frauen in der Brandbekämpfung: Was hat sich geändert und was nicht

Detaillierung der schrittweisen Veränderung im Zusammenhang mit Familienurlaub, Gesetzen, Bahnhofsdesign, Pflege, Ausrüstung und Führungschancen

16. Oktober 2024 16:03 UhrLinda Willing



Feuerwehrfrau in Uniform steht neben ihrem Firetruck

Dämmerungsproduktionen/Getty Images

Frauen sind seit Hunderten von Jahren in den Vereinigten Staaten an der Feuerwehr beteiligt. Eine der ersten bekannten Frauen, die als Feuerwehrfrau diente, war Molly Williams, die von einem Mitglied der Oceanus Engine Company 11 in New York City in der Sklaverei festgehalten wurde und mit dieser Crew in den frühen 1800er Jahren bewundernswert diente. In den folgenden Jahren dienten Frauen als freiwillige strukturelle Feuerwehrleute, Wildland-Feuerwehrleute und andere Arten von Notfallhelfern.

Alles änderte sich vor 50 Jahren, als die erste Frau als Vollzeit-Karriere Feuerwehrfrau in den Vereinigten Staaten eingestellt wurde. Seitdem hat die Feuerwehr einige bedeutende Veränderungen erlebt, wenn es um die Einbeziehung von Frauen in die Belegschaft geht.

Langsame durch stetigen Wandel

Viel mehr Frauen sind zu Feuerwehrleuten geworden ... 1974 gab es eine Single-Funktions-Karriere, die Feuerwehrfrau in den Vereinigten Staaten. Ihr Name ist Judy Brewer. 1980 waren es 200. Heute, so die NFPA, gibt es heute etwa 15.000 Frauen, die als Karriere-Feuerwehrleute dienen, und weitere 78.000, die Freiwillige sind.

Weiter lesen: Erste fällig: Treffen Sie Judy Brewer, die erste weibliche Karriere-Feuerwehrmannin

... **Aber noch nicht so viele.** Diese Zahlen mögen beeindruckend klingen, aber Frauen machen immer noch nur 4% der Karriere-Feuerwehrleute und 11% der Freiwilligen aus. Darüber hinaus gibt es *keinen* Trend, dass Frauen im Dienst an Zahlen zugenommen haben – vor 25 Jahren machten Frauen 3,7 % der Berufsfeuerwehrleute aus.

Die Gesetze haben sich geändert. Obwohl nationale Gesetze, die eine Diskriminierung aufgrund des Geschlechts verbieten, seit 1964 in den Büchern standen, gab es bis in die 1970er Jahre kein großes Interesse an oder die Durchsetzung dieser Gesetze. Frauen, die sich für Feuerwehrposten beworben hatten, wurden in diesen frühen Jahren oft ohne Gegenleistung abgelehnt. Gesetze, die sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz verbieten, gab es erst 1980 (für Quid pro quo-Belästigung) und 1986 (für feindliche Umweltbelästigung).

Feuerwehren sind familienfreundlicher. Das Pregnancy Discrimination Act (PDA) von 1978 und das Family and Medical Leave Act (FMLA) von 1993 machten die Kombination von Familie und Feuerwehr für Frauen realistischer. Bevor diese Gesetze in Kraft traten, konnte eine Frau von ihrem Job entlassen werden, weil sie schwanger wurde, und hatte keine Garantie für eine Auszeit für die Geburt. Das Gesetz verlangt immer noch nur, dass Arbeitgeber unbezahlten Urlaub gewähren, aber einige Staaten und Organisationen wählen mehr Vorteile. Zum Beispiel garantiert Colorados neues Familien- und Krankenversicherungsprogramm (FAMLI) einen bezahlten Urlaub an neue Eltern in den ersten 12 Monaten nach einer Geburt, Adoption oder Pflege.

Feuerwehren überdenken das Stationsdesign. Als Frauen zum ersten Mal als Feuerwehrleute eingestellt wurden, war eine der großen Fragen: Wo werden sie schlafen? Traditionelle Feuerwachen hatten offene Schlafsäle und nur ein Badezimmer/Schnellraum. Der Umbau von Feuerwachen ist teuer, und viele Abteilungen haben nicht früh in sie investiert. Frauen mussten sich an den Status quo anpassen, was bedeutete, den Schlafsaal zu teilen und oft weniger Zugang zu Badezimmern (insbesondere Duschen) im Dienst zu haben. In den letzten Jahren, da die Abteilungen die Alterungsinfrastruktur aktualisieren müssen, wurde mehr Aufmerksamkeit darauf geachtet, einen gleichberechtigten Zugang zu Wohnraum in den Stationen unabhängig vom Geschlecht zu ermöglichen.

Lesen Sie weiter: Genderneutral oder Gender inklusive? Was im Brandstationsdesign zu beachten ist



Feuerwehren haben die Pflegestandards überdacht. Als Frauen zum ersten Mal als Karriere-Feuerwehrleute eingestellt wurden, verlangten einige Abteilungen, dass sie die bestehenden Pflegestandards für Männer am Arbeitsplatz erfüllen, die manchmal Haarschnitte im militärischen Stil enthielten, anstatt nur zu verlangen, dass längere Haare zurückgehalten werden. Diese Standards haben sich im Laufe der Zeit nicht nur in der Feuerwehr, sondern auch im Militär geändert.

Uniformen und PSA sind zugänglicher geworden, aber langsam. Gear, das für Männer entwickelt wurde, passt einfach nicht zu den meisten Frauen. Das gilt für Stationsuniformen sowie PSA. Viele Abteilungen passen Bunkerausrüstung für Mitglieder an, aber Dinge wie Handschuhe und Stiefel sind weiterhin ein Problem für diejenigen, die nicht in den Bereich der "durchschnittlichen" Größe fallen. Einige Hersteller haben sich bemüht, Sicherheitsgetriebe speziell für Frauen zu entwerfen, aber der Wandel war in diesem Bereich langsam.

Frauen sind in Führungspositionen eingestiegen. Die Frauen begannen innerhalb weniger Jahre nach ihrer Einstellung in ihren eigenen Abteilungen zu fördern, aber ihr Aufstieg in die Führung hörte damit nicht auf. Frauen haben große Abteilungen als Chefs geleitet; sie haben Gewerkschaften und andere Berufsverbände geleitet; sie haben als US-Feuerwehrverwalter und Superintendent der National Fire Academy gedient.

Vorteile für ALLE Feuerwehr

Das Gesicht der US-Feuerwehr hat sich verändert, seit Frauen vor 50 Jahren zu Karrierefeuerwehrleuten wurden, und jede Veränderung, die mit der Einbeziehung von Frauen einging, hat allen Feuerwehrleuten und der Feuerwehr als Ganzes zugute gekommen. Zum Beispiel ist anzumerken, dass die FMLA und die damit verbundenen Gesetze sowohl für Männer als auch für Frauen gelten, die innerhalb eines Jahres nach der Geburt oder Adoption ein Kind benötigen oder sich um ein Kind kümmern müssen oder die eine Auszeit benötigen, um sich um ein schwer krankes Familienmitglied zu kümmern. Ebenso gelten Gesetze und Richtlinien, die Belästigung am Arbeitsplatz verbieten, für jeden, unabhängig vom Geschlecht.

Einige der Probleme, die sich bei der Einstellung von Frauen abzeichneten, existierten bereits, wurden aber nicht angesprochen. Viele Männer hatten Probleme mit der Gangausrüstung, manchmal verursachten sie Sicherheitsrisiken wie generisch groß sengroße Luftmasken, die nicht gut passten, aber oft wurden diese Probleme übersehen. Als die Abteilungen begannen, Feuerwehrstationen neu zu gestalten, entdeckten sie, dass die meisten Mitglieder ein bisschen mehr Privatsphäre und persönlichen Raum wünschten, unabhängig von Sex.

Pflegestandards sind ein weiterer Bereich, der die Geschlechterunterschiede übertroffen hat. Eine größere Offenheit für Unterschiede in der physischen Erscheinung hat es den Feuerwehren ermöglicht, streng zu überdenken, ohne Richtlinien, wie sie sichtbare Tätowierungen verboten, und sich auf die Pflegepolitik aus einem Standpunkt der Professionalität und Sicherheit zu konzentrieren, anstatt einen starren Standard zu erfüllen.

Die Einbeziehung von Frauen in die Führung hat die enge Definition dessen geändert, wie ein Feuerwehrleiter aussieht, und hat die Tür zu verschiedenen Führungsstilen geöffnet. Auch hier kommt diesem breiteren Netz letztlich allen und den Organisationen, denen sie dienen, zugute.

Abschließende Gedanken

Frauen kommen auf dem Job und wollen die gleichen Dinge wie ihre männlichen Kollegen - um die gleiche Chance zu haben, ihr

Potenzial zu erfüllen und ihren Gemeinden zu dienen und Teil eines geehrten Teams zu sein und gleichzeitig diese Ziele zu erreichen. Für einige Frauen wurde dieses Ziel erreicht. Für andere bleiben Herausforderungen. Die Feuerwehr hat in den letzten 50 Jahren einen langen Weg zurückgetreten. Frauen sind Teil dieses Veränderungsprozesses und werden Teil einer positiven und unbegrenzten Zukunft für die Rettungsdienste sein.



Frauen im Feuer

„Sei mutig“: Warum Dr. Lori Moore-Merrell glaubt, dass jetzt die Zeit für Frauen im Feuer ist

Die US-Feuerwehrverwalterin reflektiert über die persönlichen Herausforderungen, mit denen sie als Frau konfrontiert war, die sich auf die Feuerwehr-Karriereleiter bahnte

16. Oktober 2024:02Rachel Engel

- Feuerwehr
- Feuerwehr und Feuerhäuser
- Geschichte der Feuerwehr
- Führung
- Persönliche Schutzausrüstung (PSA)
- Station Design
- Frauen im Feuer



Linda Willing

Nehmen Sie Ihre Abteilung in die gewünschte Richtung. Holen Sie sich fachkundige Ratschläge, wie Sie Ihre Feuerwehr effektiv führen können. Die 20-jährige Veteranin Linda Willing schreibt "Leading the Team", eine FireRescue1-Kolumne über die Führung der Feuerwehr. Willing ist die Autorin von [On the Line: Women Firefighters Tell Their Stories](#) und Mitbegründerin von Women in the Fire Service.



FIRE RESCUE 1 NEWSLETTERS

Ihre Quelle für aktuelle Nachrichten und Brandbekämpfungstrends.

Email Adresse

*

- ☐ FireRescue1
- ☐ Feuerwehrchef
- ☐ FireRescue1 Produkt Alerts
- ☐ FireRescue1 Produktblatt Newsletter
- ☐ FireRescue1 Angebote
- ☐ PSA101
- ☐ FireRescue1 Sicherheit & Gesundheit

SUBSCRIBE

Mit der Anmeldung erstellen Sie ein Konto und akzeptieren die Bedingungen, um einen wöchentlichen Newsletter zu erhalten, der an die oben eingereichte E-Mail-Adresse gesendet wird.

MOST POPULAR





- 1 Maitag: Feuerwehrmann aus Houston bei Einsturz bei Brand in der Handelsstruktur getötet
- 2 Feuerwehrleute im Los Angeles County verletzt, als Feuerwehrauto umkippt
- 3 On-Demand-Webinar: Aufklärung Ihrer Crew und Community über Lithium-Ionen-Batteriesicherheit
- 4 Chicagoer Feuerwehrmann bei Sturz vom Dach schwer verletzt
- 5 Auswirkungen des Präsidenten: Wie ehemalige Präsidenten die Finanzierung der Feuerwehr ansprach

FIRE RESCUE 1
DEALS

Discounts
for first
responders

SHOP



WAS ERTCH

Tierrettung

Fla. FD arbeitet mit der Universität für große Tierrettungstraining



Feuerwaffen

Mo. Feuerwehrleute kämpfen gegen aufgegebenes Wohnungsbrand



Foto der Woche

Foto der Woche: FSRI-Feuerwehrforschung



Bildung & Ausbildung

Ky. Feuerwehrleute haben zum ersten Mal seit 10 Jahren eine Live-Burn-Fernverbrennung erworben



Technische Rettung

"Es ist nicht wie in den Filmen": Ky. Feuerwehrleute retten Arbeiter in Schutt auf der Baustelle begraben



Wenn du du Maus ein, spiel es für 1 Minute und sieh warum danach verrückt ist
wird

Du deinen PC nie aus.

CombatSiege | Gefördert

Beste drahtlose BH für ältere Frauen, eins ab dem ab 70- Ingenieuren

Ohne Bügel, mit ein-aufwl. Die Unterbrustband-tägigen für die ganz-Vereinschaft, Befreitesse, Befreites BH und ultrabequemes

Tragen Hatme | Gefördert

Jetzt kaufen

Senioren schwören: Endlich wenig Schwellungen!

Geheimtipp für gesunde Beine im Alter

Experten Gesundheit | Gefördert

Warum empfehlen Physiologen

Das von Experten preisträgerin

Orthofrei | Gefördert

Senioren sch von der neuen Gesundheitsuhr

Test Smartwatches für Senioren: Wie verlässlich ist die Sturzerkennungs- und Notruf der Uhrenfunktionen?

Magazin GesundheitsTM | Gefördert

Jetzt kaufen

Winterwunder: Sie wasserfest Schuhe halten uns trocken!

Testsieger 2024: Die bequemsten Winter-Schuhe, die den Winter mit Stil und Komfort bezwingen!

Alpenwelt Magazin | Gefördert

Knochen auf Knochen bei Gehen? Probiere biose diese Knieschiene!

Für alle meine Freunde, Die am an der Unter Knieschmerzen, ist das, worüberüber ich.

Mrjoint | Gefördert

Unserverkauf meistischen Oberteile, die an die an der Alltag!

Lässiger Wollmantel | Gefördert

Jetzt kaufen

Die Diebe Schuhe Fuß-, Rücken & Knieschmerzen

Probe Probesieger 2024: Die bequemsten Winter-Schuhe, die den Winter mit Stil und Komfort bezwingen!

Alpenwelt Magazin | Gefördert

Warm und bequem: Winter-Barfußschuh im Schluss

Risikofrei- und 50% Rabatt-Sens-Sorbe-Sums!

Zeitschrift Gesundheits | Gefördert

Mehr erfahren

Alle 2 Minuten wird Winterschuh-Schnellten

Das von Experten-Taifs Original

Orthofrei | Gefördert

Top 5 Matratzen 2024

Du willst besser schlafen? Finde die jetzt Matratze, die am südlich zu dir

lieblings-matratze.de | Gefördert

nicht nicht?

Mit staatlicher Förderung Industriedenkmäler und sanierungsbedürftige Gewerbegebäude modern.

KfW | Gefördert

Maistag: FDNY-Feuerwehrmann stürzt 40 Fuß den Schacht während 5-Alarm-Brand

FireRescue1

N.Y.-Feuerwehrmann wegen der Weigerung der Ausbildung an einer Akademie im Zusammenhang mit dem Tod

von

Von FELIX kannst du nie im Haus hat!

Dein kleiner Racker ist ein Begeistert von FELIX? Dann krall dir die Auswahl ein unwiderstehlich leckeren Mahlzeiten.

PURINA | Gefördert

Jetzt kaufen

Wuppertal: Glas Gartenzimmer kosten jetzt Fast-nichts! (Schau mal)

Gartenzimmer | **Angebote** | Gefördert

Hier!-Nr.

Ärzte staunen: Neues Serum schlägt Botox

Dr.Comoi Nr.9 | Gefördert

Nordlust Schmuck - Strand & Meer

Trage das Meer immer bei dir!

NORDLUST | Gefördert

Jetzt kaufen

Andrew Ng, Mitgründer von Google Brain, Andrew Ng, Empfehlen: 5 Bücher zum Drehen Ihres Lebens um

Andrew Ng, Informatiker und Technologieunternehmer, der sich auf künstliche Intelligenz konzentriert, teilt die fünf Bücher, von der er denkt, dass sie Ihr Leben verändern werden.

Blinkist: Andrew Ng's Reading List | Gefördert

Mont. Feuerwehrchef tritt unter Misstrauensvotum, Vorwürfen von Fehlverhalten

FireRescue1

zurück

Texas Assistant Chief erliegt Verletzungen, nachdem er von einem Feuerwehrschauch

FireRescue1

getroffen wurde

Das absolut Beste für deine Katze!

Staub suchst ein Nassfutter, das auf die Bedürfnisse deines Katers abgestimmt ist? Dann hat PRO PLAN das was du für deine Katze.

PURINA | Gefördert

Jetzt kaufen

Exklusiv aus Ostfriesland:

Meer-Schmuck-Tinge das Meer immer bei dir!

NORDLUST | Gefördert

Jetzt kaufen

Ein Chirurg rät: "Wenn Sie das jeden Morgen, Tun, Ihr Haut 10 Jahre jünger aus..."

antiagingexperte.de | Gefördert





EXPLORE

Über FireRescue1

Brandthemen

Kolumnisten & Experten

Redaktionsbeirat

Feuer

Webinare

Kontaktieren Sie uns

IN OUR NETZZK

Lexipol

FireRescue1 Academy

Fire Grants helfen

RESOURCES

Werbung

Schreibe für FireRescue1

Copyright Info

Datenschutz

Copyright 2024 Lexipol Alle Rechte vorbehalten.
Verkaufen Sie meine persönlichen Daten nicht

